

Směrnice

ochrana oznamovatelů

Úvodní ustanovení

Na základě Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob., které oznamují porušení práva Unie, označované též jako směrnice o whistleblowingu, a v souladu se zákonem č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, vydávám jako statutární orgán školy tuto směrnici za účelem nastavení vnitřních procesů k oznamování škodlivého jednání.

Článek 1.

1. Oznámením podle této směrnice se rozumí oznámení fyzické osoby obsahující informace o možném protiprávním jednání, které má znaky trestného činu nebo přestupku nebo porušuje obecně platný právní předpis, předpis Evropské unie (dále jen „EU“) nebo vnitřní předpis upravující oblasti podle odst. 2 (dále společně jen „**porušení**“), o jehož spáchání se oznamovatel dozvěděl v souvislosti s prací nebo jinou obdobnou činností.
2. Tato směrnice se vztahuje na porušení, která se týkají těchto oblastí:
 - a. finančních služeb, povinného auditu a jiných ověřovacích služeb, finančních produktů a finančních trhů,
 - b. daně z příjmů právnických osob,
 - c. předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu,
 - d. ochrany spotřebitele,
 - e. souladu s požadavky na výrobky včetně jejich bezpečnosti,
 - f. bezpečnosti dopravy, přepravy a provozu na pozemních komunikacích,
 - g. ochrany životního prostředí,
 - h. bezpečnosti potravin a krmiv a ochrany zvířat a jejich zdraví,
 - i. radiační ochrany a jaderné bezpečnosti,
 - j. hospodářské soutěže, veřejných dražeb a zadávání veřejných zakázek,
 - k. ochrany vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví,
 - l. ochrany osobních údajů, soukromí a bezpečnosti sítí elektronických komunikací a informačních systémů,
 - m. ochrany finančních zájmů Evropské unie, nebo
 - n. fungování vnitřního trhu včetně ochrany hospodářské soutěže a státní podpory podle práva Evropské unie.
3. Tato směrnice se vztahuje a je závazná pro všechny zaměstnance Základní školy a Mateřské školy Nučice, okres Praha – západ, příspěvková organizace (dále jen „zaměstnanci“).
4. Zásady plynoucí z této směrnice se vztahují i na další oznamovatele, kteří získali informace o porušení v souvislosti s prací nebo jinou obdobnou činností, za které se považují zejména:
 - a. závislá práce vykonávaná v základním pracovněprávním vztahu,
 - b. služba,
 - c. samostatná výdělečná činnost,
 - d. výkon práv spojených s účastí v právnické osobě,
 - e. výkon funkce člena orgánu právnické osoby,

- f. plnění úkolů v rámci činnosti právnické osoby, v jejím zájmu, jejím jménem nebo na její účet,
- g. správa svěřenského fondu,
- h. dobrovolnická činnost,
- i. odborná praxe, stáž, nebo
- j. výkon práv a povinností vyplývajících ze smlouvy, jejímž předmětem je poskytování dodávek, služeb, stavebních prací nebo jiného obdobného plnění.

Článek 2.

Oznamovatelé mají nárok na ochranu podle této směrnice za předpokladu, že:

- a. měli oprávněné důvody se domnívat, že informace o porušení byly v době hlášení pravdivé a že tyto informace spadaly do oblasti působnosti této směrnice;
- b. a oznámení podali v souladu s touto směrnicí.

Článek 3.

1. Informace o porušení mohou oznamovatelé podávat, a to i anonymně, prostřednictvím:
 - a. e-mailu: mrazek@zs-nucice.cz
 - b. osobně panu Ing. Tomáši Mrázkovi
 - c. v listinné podobě vhozením do schránky školy - označením „oznámení protiprávního jednání“ (prosíme obálku označit „NEOTEVÍRAT – whistleblowing“).
2. Kanály uvedené v odst. 1 tohoto článku jsou provozovány bezpečným způsobem, který zajišťuje ochranu utajení totožnosti oznamovatele a veškerých třetích osob zmíněných v oznámení a zabráňuje přístupu neoprávněných osob.
3. Oznamovateli bude potvrzeno přijetí oznámení ve lhůtě sedmi dnů od jeho přijetí.
4. Totožnost oznamovatele nelze bez jeho výslovného souhlasu nikomu prozradit, kromě zaměstnanců pověřených k přijímání oznámení a následných opatření. To platí také pro všechny další informace, z nichž lze totožnost oznamovatele odvodit. Totožnost oznamovatele a jakékoli další informace odkazované na takovou osobu lze zveřejnit, pouze pokud to vyžadují právní předpisy (např. v případě soudního řízení), mimo jiné za účelem ochrany práv dotčené osoby.
5. Zpětná vazba nepřesahuje tři měsíce od potvrzení o přijetí oznámení, nebo, pokud nebylo potvrzení oznamovateli zasláno, od uplynutí sedmidenní lhůty od učinění oznámení.
6. Oznamovatel má právo na informování o průběhu vyšetřování, pokud to nenaruší vyšetřování nebo nepoškodí práva jiných osob. Nemá však právo na získání kopie materiálů, které se týkají vyšetřování, zjištění a přijatých opatření.
7. Příslušná osoba vede záznamy o všech přijatých oznámeních v souladu s požadavky na důvěrnost, a to podle této směrnice. Oznámení nejsou uchovávány déle, než je nezbytné a přiměřené, aby byly splněny požadavky stanovené touto směrnicí nebo zákonem.

Článek 4.

1. Příslušnou osobou, která je pověřena přijímáním a posuzováním oznámení, navrhováním opatření k nápravě nebo předejití protiprávnímu stavu, komunikací a poskytováním zpětné vazby oznamovateli, je Ing. Tomáš Mrázek (dále jen „**příslušná osoba**“).
2. Zaměstnanci jsou povinni příslušné osobě poskytnout za účelem posouzení oznámení poskytnout veškerou potřebnou součinnost, včetně písemností či přístupu do kanceláří a jiných prostor.

3. O přijetí oznámení příslušná osoba vyrozumí do 7 dnů ode dne jeho přijetí oznamovatele, ledaže oznamovatel výslovně požádal, aby o přijetí oznámení nebyl vyrozuměn, nebo je zřejmé, že by vyrozuměním o přijetí oznámení došlo k prozrazení totožnosti oznamovatele.
4. Příslušná osoba posoudí důvodnost oznámení a zjistí-li, že nejde o oznámení podle této směrnice, bez zbytečného odkladu písemně vyrozumí oznamovatele o tom, že na základě skutečností uvedených v oznámení a všech okolností, které jí jsou známy, neshledala podezření ze spáchání protiprávního jednání, nebo shledala, že oznámení se zakládá na nepravdivých informacích, a poučí oznamovatele o právu podat oznámení u orgánu veřejné moci.
5. Je-li oznámení vyhodnoceno jako důvodné, příslušná osoba navrhne řediteli školy opatření k předejití nebo nápravě protiprávního stavu. Ředitel školy může přijmout i jiné vhodné opatření k předejití nebo nápravě protiprávního stavu. O přijetí opatření k předejití nebo nápravě protiprávního stavu příslušná osoba písemně vyrozumí oznamovatele ve lhůtě uvedené v čl. 3 odst. 5 této směrnice.

Článek 5.

1. Jsou zakázány jakékoli formy odvetných opatření proti oznamovatelům, mezi která patří zejména:
 - a. rozvázání pracovního poměru nebo neprodloužení pracovního poměru na dobu určitou,
 - b. zproštění výkonu služby, zařazení mimo výkon služby nebo skončení služebního poměru,
 - c. zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti,
 - d. odvolání z místa vedoucího zaměstnance nebo ze služebního místa představeného,
 - e. uložení kárného opatření nebo kázeňského trestu,
 - f. snížení mzdy, platu nebo odměny nebo nepřiznání osobního příplatku,
 - g. přeložení nebo převedení na jinou práci nebo na jiné služební místo,
 - h. služební hodnocení nebo pracovní posudek,
 - i. neumožnění odborného rozvoje,
 - j. změna pracovní nebo služební doby,
 - k. vyžadování lékařského posudku nebo pracovnělékařské prohlídky,
 - l. výpověď nebo odstoupení od smlouvy, nebo
 - m. zásah do práva na ochranu osobnosti.
2. Ochrana podle tohoto článku se vztahuje i na další chráněné osoby.

Článek 6.

1. Všechny právnické a fyzické osoby, které:
 - a. brání nebo se snaží zabránit oznámení,
 - b. přijmou odvetná opatření vůči oznamovatelům,
 - c. použijí vůči oznamovatelům obtěžující postupy,
 - d. poruší povinnost zachovávat důvěrnost o totožnosti oznamovatelů;se vystavují riziku vzniku následků takového jednání zakládajícího odpovědnost (trestní, za přestupky, za škodu apod.) podle příslušných právních předpisů.
2. Následkům uvedeným v odst. 1 tohoto článku se vystavují také oznamovatelé, pokud se prokáže, že vědomě oznámili nepravdivé informace.

Článek 7.

Jakékoli zpracování osobních údajů prováděné podle této směrnice, včetně jejich výměny nebo předávání, bude prováděno v souladu s právními předpisy EU, ČR. Osobní údaje, které zjevně nejsou relevantní pro zpracování konkrétního oznámení, nebudou shromažďovány, nebo pokud budou náhodně shromážděny, budou bez zbytečného odkladu vymazány.

Článek 8.

Tato směrnice nabývá platnosti a účinnosti dne 1.9.2023

V Nučicích 31.8.2023



PaedDr., Mgr. Pavel Schneider
ředitel Základní školy a Mateřské školy Nučice

